



«Тараз - Болашақ» жоғары медициналық колледжі» ЖШС

Сапа менеджменті жүйесі

ТБКЖШС-СМЖ-СБ-02-02-КСДЖ-2023

Колледждің стратегиялық даму
жоспары

14 беттің 1 -беті



Бекітемін
"Тараз-Болашақ"
жоғары медициналық
колледжі ЖШС-нің
Директор
К.П. Асқаров
08 2023 ж.

"Тараз-Болашақ" жоғары медициналық колледжі" ЖШС -нің
2023 – 2027 жылдарға арналған
Стратегиялық даму жоспары

Педагогикалық кеңесте талқыланып, бекітілді
(№ 1 хаттама, " 31 " 08 2023 жыл)

Тараз қ., 2023 ж.



«Тараз - Болашак» жоғары медициналық колледжі» ЖШС	
Сапа менеджменті жүйесі	ТБКЖШС-СМЖ-СБ-02-02-КСДЖ-2023
Колледждің стратегиялық даму жоспары	14 беттің 2 -беті

Мазмұны

Кіріспе

1. Колледждің миссиясы мен көзқарасы	3
2. Ағымдағы жағдайды талдау	3-4
3. Колледж қызметінің стратегиялық бағыттары	5
4. Мақсатқа жету жолдары мен тәсілдері	6
5. Мүмкін болатын тәуекелдер	7
6. Колледж қызметінің SWOT- талдауы	8
7. Қорытынды	8
8. Стратегиялық бағыттардың нәтижелері, мақсаттар, міндеттер және оларды жүзеге асыру.....	9-13
9. Күтілетін нәтижелер	14
10. Стратегиялық жоспарды әзірлеуге негіз болған бағдарламалық өзге де нормативтік құқықтық актілер тізбесі.....	14



«Тараз - Болашақ» жоғары медициналық колледжі» ЖШС	
Сапа менеджменті жүйесі	ТБКЖШС-СМЖ-СБ-02-02-КСДЖ-2023
Колледждің стратегиялық даму жоспары	14 беттің 3 -беті

Кіріспе

Техникалық және кәсіптік білім берудің негізгі мақсаты - өз мамандығы бойынша кәсіби жұмысқа қабілетті, еңбек нарығында бәсекеге қабілетті, білікті мамандарды даярлау болып табылады.

Бұл мақсатты жүзеге асыру - оқу үдерісіне инновациялық технологияларды енгізуді ынталандыруға ықпал етеді және білім сапасын қамтамасыз етеді.

Колледждің негізгі мақсаты- ұлттық және халықаралық талаптарға сәйкес, «Мейірбике ісі» мамандығы бойынша қолданбалы бакалавриат бағдарламасын жүзеге асыру үшін жоғары колледждерге қайта ұйымдастыру мақсатында медициналық білім мен ғылымды жаңғырту. Жол картасының жобасын іске асыру қолданбалы бакалавриат «Мейірбике ісі» мамандығы бойынша.

"Тараз-Болашақ" жоғары медициналық колледжі ЖШС жұмыс берушілер мен мамандардың сұранысын қанағаттандыруға ұмтылады. кәсіби дағдыларды және нарық жағдайына бейімдейді.

Колледж қызметі Қазақстан Республикасының «Білім туралы» заңына, ҚР Білім және ғылымды дамытудың мемлекеттік бағдарламасы, «Техникалық және кәсіптік білім беру қызметінің үлгілік ережелері», 2020-2025 жылдарға арналған «Денсаулық» мемлекеттік бағдарламасына сәйкес жүзеге асырылады.

1. Колледждің миссиясы және көрінісі .

Колледж инновациялық оқыту технологияларын енгізу арқылы жоғары сапалы білім беру қызметін көрсетеді. Колледж түлектері еңбек нарығында еркін бәсекелесе алады және облыстың медициналық ұйымдарында және одан тыс жерлерде табысты жұмыс істейді.

Колледждің педагогикалық ұжымы өз қызметінің негізі ретінде

Колледж миссиясы : Отандық және халықаралық нарықта медицина саласының бәсекеге қабілетті кадрлық әлеуетін қалыптастыру мақсатында жоғары білікті мамандарды дайындайтын.

Көрінісі: Кәсіби күзіретті, бәсекеге қабілетті медициналық білімі бар маман даярлайтын жоғары колледждер қатына ену.

Мақсаты: Ұлттық классикалық үлгідегі колледжді әлемдік деңгейдегі жоғары колледжге айналдыру.

2. Ағымдағы жағдайды талдау .

Медициналық колледж 2004 жылы құрылған, мемлекеттік емес оқу орны, оқу нысаны: күндізгі

Колледж «Білім туралы» Заңға сәйкес 2 мемлекеттік атестациядан өтті. Колледж қызметі 2019 жылғы 13 мамырда Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің бақылау комитетінің Жамбыл облысы бойынша білім саласындағы бақылау департаментімен берілген № KZ 191AA00016058 сериялық лицензиялар негізінде жүзеге асырылады, ҚР білім және ғылым министрлігі.



Колледж жарғысы Қазақстан Республикасының «Білім туралы» заңның 6-тарауының 41 бабына сәйкес әзірленген және білім беру ұйымының қызметін реттейді.

2018 жылы колледж институциональдық және мамандырылған аккредитациядан өтіп, тиісті сертификаттарға алды. Колледжде мамандар даярлау күндізгі 3 мамандық бойынша «Емдеу ісі», «Мейірбике ісі», «Зертханалық диагностика» жүргізіледі. Колледждің мамандарды даярлау бойынша білім беру қызметінің сапасына тәуелсіз бағалауды алуы оқу орнының бәсекеге қабілеттілігінің көрсеткіші болып табылады.

Колледж инфрақұрылымы әкімшілік, оқу және зертханалық кабинеттерден, қосымша бөлмелерден және студенттерге арналған жалдамалы жатақханадан, асхана мен медициналық орталықтан тұрады.

Колледждегі оқу процесі 4 қабатты оқу ғимаратында және 2 қабатты ғимаратта жүзеге асырылады, онда спорт залы мен медициналық орталық бар. Басқа қалалардан келген студенттерді орналастыру үшін колледж 119 орындық жалдамалы жатақханамен қамтамасыз етеді. Колледждегі оқу корпусының жалпы ауданы 7123,6 м² бұл котигенттің бір студентіне шаққандағы ауданы 3,6 м² құрайды, бұл Қазақстан мемлекеттік стандарты бойынша оқу орындарына қойылатын талаптарға сәйкес келеді, спорт залдар 272,8 м² құрайды.

Колледжде тәулігіне 50 келушіге арналған медициналық пункт, жалпы ауданы 692,0 м², барлық қажетті медициналық құрал-жабдықтармен жабдықталған 5 төсектік күндізгі стационар бар, алғашқы медициналық және дәрігерге дейінгі қызмет көрсетуге арналған жабдықтар мен дәрілік заттардың жиынтықтары бар. Медициналық пункт дәрігерлермен және фельшерлік қызметкерлермен толық қамтамасыз етілген колледж аймағында орналасқан жалпы ауданы 139,8 м², асхана «Мемлекеттік кәсіпорындарға арналған санитарлық ережелер» талаптарына сәйкес келеді.

Колледжде барлық бөлімдер компьютерлік техникамен толық қамтамасыз етілген. Әрбір компьютерлік кабинетте паспорты және қауіпсіздік нұсқаулықтары бар.

Оқу корпусында 1 дәріс залы, тәжірибелік және семинар сабақтарына арналған 61 аудитория, 5 оқу зертханасы, 10 симуляциялық аудитория және 8 «Мейірбике ісі» кабинеті бар.

Жыл сайын оқу кабинеттеріне ағымдағы жөндеу жұмыстары жүргізіліп, соңғы буынды компьютерлер сатып алынды, оқу-әдістемелік әдебиеттік қоры жаңартылып, толықтырылады.

Компьютерлік және интерактивті құрал-жабдықтардың жеткілікті саны: компьютерлер саны 195, барлығы интернет жүйесіне қосылған. Сонымен қатар, 10 интерактивті такта, 10 видеопроектор, 3 компьютер сынып жұмыс істейді. 1С-Бухалтерия" веб-технологиялары пайдаланылатын, www.tarazbolashak.kz сайты және кітапхана. Ғимаратта тегін Wi-Fi қолжетімді.

Колледждің корпоративтік ақпараттық білім беру желісі бар, интернетке қосылу жылдамдығы 16Мбит/с жылдамдығына ие.

Оқу процесіне тартылған оқытушылар құрамы тиісті білім беру бағдарламасымен кәсіби қайта даярлаудан және біліктілігін арттырудан өтті.

Кітапханада алфавиттік және жүйелі каталогтар бар. 2016 жылдың қыркүйегінде Республикалық РВИС - кітапханалық бағдарламасының модуль алынды.

Кітапхананың ақпараттық жүйесі. Веб-сайт колледждің құрылымы мен қызметін қамтиды, миссиясы мен көз қарасын тәрбие жұмысының мақсаттары мен міндеттерін көрсетеді. Сайтта барлық интернет пайдаланушылары үшін әртүрлі ақпарат жарияланады.



«Тараз - Болашақ» жоғарғы медициналық колледжі» ЖШС	
Сапа менеджменті жүйесі	ТБКЖШС-СМЖ-СБ-02-02-КСДЖ-2023
Колледждің стратегиялық даму жоспары	14 беттің 5 -беті

Колледжде оқу үдерісіне, студенттер мен оқытушылардың сабаққа қатысуына үнемі қадағалап отырады. Студенттер мен оқытушылар, жұмыс берушілердің әлеуметтік сауалнамаларына мониторинг жүргізіледі. «Оқытушылардың колледждегі жұмыс жағдайына қанағаттануы» «Студенттерге қолдау көрсету шарттары» «Студенттердің оқу үдерісіне қанағаттануы» «Оқытушы студент көзімен» «Жұмыс берушілердің кәсіби қызметіне қанағаттануы» және т.б. сауалнамалары жақсы ұсынылды.

Түлектермен және жұмыс берушілермен байланыс орнатылған, бұл колледж бағдарламалары мен жобаларын бірлесіп жүзеге асыруға және білім беру қажеттіліктеріне түзетулер енгізуге, сонsonдай-ақ еңбек нарығының қажеттілігін ескеруге мүмкіндік береді. Заманғы IT-технологиялар мен электрондық білім беру ресурстарын қолдану білі алушылар мен оқытушылардың ақпараттық ресурстарға қол жеткізуіне және колледждің стратегиялық міндеттерін шешуге ықпал етеді.

Колледжде ақпараттық -білім беру жүйесі жұмыс жасайды, ол колледжді басқару және ақпарат адмасу процестерін қамтиды.

Колледжде студенттердің өзін-өзі басқару, топ жетекшілерінің жұмысы жетілдірілуде. Колледж студенттері ҚР Мемлекеттік жастар саясатын жүзеге асыруға белсенді қатысады.

Студенттердің патриоттық тәрбиесін жақсарту, құқық бұзушылықтың алдын алу және салауатты өмір салтын насихаттау бойынша белсенді көмек көрсетеді. Жыл сайын колледжде идеологиялық және тәрбие жұмыстары бойынша іс-шаралар өткізіледі.

Студенттердің әлеуметтік жағдайын жақсарту бойынғы стратегиялық мақсатқа жету үшін, сондай-ақ әлеуметтік қоғауды қамтамасыз ету және студенттерді түрлі қоғамдық ұйымдармен өзара іс-қимылда қолдау үшін бағдарламалар әзірленді. Колледжде демократиялық қағидаттарды жүзеге асыруға өзара құрмет пен сенім атмосферасын құрумен қол жеткізіледі.

3. Колледж қызметінің стратегиялық бағыттары

«Тараз-Болашақ» жоғарғы медициналық колледжінің 2023-2027 жылдарға арналған даму стратегиясы өзара байланысты бағыттар кешенін қамтиды: колледж құрылымы мен басқару жүйесі, білім беру және тәрбие процесі, ақпараттық жүйе, кадрлық әлеует және материалдық база.

Сапалы білім беру қызметтерін ұсыну және бәсекеге қабілетті мамандарды даярлауды қамтамасыз ету.

Осыған байланысты колледждерде тұрақты кәсіби өсуге және еңбек нарығының өсіп келе жатқан қажеттіліктерін қанағаттандыруға дайын бәсекеге қабілетті мамандар даярлау міндеті тұр.

Медициналық білім беруді дамытудың стратегиялық бағыттары :

- колледжді басқару жүйесін жетілдіру;
- оқу-білім беру қызметінің сапасын арттыру;
- тәрбие және әлеуметтік жұмысты жақсарту, жастарды елдің әлеуметтік-экономикалық дамуына тарту;
- материалдық-техникалық базаны дамыту және ресурстармен қамтамасыз ету
- ғылыми-зерттеу және инновациялық қызметтің сапасын арттыру және дамыту;
- халықаралық ынтымақтастықты кеңейту;
- колледж түлектерін жұмысқа орналастыру көрсеткіштерін арттыру



«Тараз - Болашақ» жоғары медициналық колледжі» ЖШС	
Сапа менеджменті жүйесі	ТБКЖШС-СМЖ-СБ-02-02-КСДЖ-2023
Колледждің стратегиялық даму жоспары	14 беттің 6 -беті

МАҚСАТЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

Мақсаты: Ұлттық классикалық үлгідегі колледжді әлемдік деңгейдегі жоғары колледжге айналдыру. Миссия, мақсаттар, міндеттер және стратегия Қазақстандағы мейірбике ісін реформалауға және Болон процесіне негізделген. Колледжде "Мейірбике ісі" мамандығы бойынша қолданбалы бакалавриат бағдарламасын енгізу үшін іс-шаралар қарастырылған.

КОЛЛЕДЖДІҢ СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТТАРЫ МЕН МАҚСАТТАРЫНЫҢ ӨНІР МЕН МЕМЛЕКЕТТІҢ СТРАТЕГИЯЛЫҚ МАҚСАТТАРЫНА СӘЙКЕСТІГІ

Медициналық колледждің стратегиялық бағыттары мен мақсаттары аймақ пен мемлекет дамуының стратегиялық мақсаттарымен байланысты.

4. МАҚСАТҚА ЖЕТУ ЖОЛДАРЫ МЕН ТӘСІЛДЕРІ

4.1 Колледжді басқару жүйесін жетілдіру

Іс-қимыл стратегиясы:

- Мейірбике ісі бойынша қолданбалы бакалавриатты енгізу шеңберінде мейірбике ісін дамытудың негізгі басымдықтарын іске асыру бойынша колледждің операциялық жоспарын әзірлеу;
- білім беру процесін басқару жүйесінің сапасын арттыру;
- қазіргі заманғы басқару технологияларын енгізу;
- колледж имиджін арттыру бойынша Интернет-сайттың мүмкіндіктерін және ақпараттық - талдау ресурстарын пайдалану.

4.2 Оқу-білім беру қызметінің сапасын арттыру

Іс-қимыл стратегиясы:

- "Мейірбике ісі" мамандығы бойынша қолданбалы және академиялық бакалавриат білімі бар оқытушылар мен магистрлер санын көбейту»;
- ПОҚ біліктілік санатын арттыру;
- санаттар бойынша еңбекақы төлеу арқылы оқытушылардың қаржылық мотивациясын одан әрі дамыту;
- тәлімгерлік жүйесін дамыту;
- студенттердің жеке қажеттіліктері мен қабілеттерін ескере отырып, оқытудың жеке траекторияларын қалыптастыру;
- оқу-білім беру үдерісіне заманауи инновациялық технологияларды енгізу;
- ағылшын тілінде оқытылатын пәндер санын, сондай-ақ ағылшын тіліндегі оқулықтардың саны мен қолжетімділігін арттыру.

4.3. Тәрбие және әлеуметтік жұмысты жақсарту, жастарды елдің әлеуметтік-экономикалық дамуына тарту.

Іс-қимыл стратегиясы:

- "Мейірбике ісі" болашақ мамандарының кәсіби құзыреттілігін қалыптастыру, тиісті білім деңгейлерінің біліктілік шеңберіне және денсаулық сақтау қызметтерінің қанағаттануына сәйкес
- Қазақстан Республикасы Білім берудің жаңа ұлттық моделінің қағидаттарына сәйкес колледждің тәрбие жұмысының тұжырымдамасын жүзеге асыру;
- колледждің студенттік кеңесінің қызметін жақсарту арқылы студенттердің өзін-өзі басқару жүйесін дамыту;
- колледж студенттерінің корпоративтік мәдениетін қалыптастыру.



«Тараз - Болашак» жоғары медициналық колледжі» ЖИПС	
Сапа менеджменті жүйесі	ТБКЖИПС-СМЖ-СБ-02-02-КСДЖ-2023
Колледждің стратегиялық даму жоспары	14 беттің 7 -беті

4.4. Материалдық-техникалық базаны дамыту және ресурстармен қамтамасыз ету

Іс-қимыл стратегиясы:

- колледждің материалдық-техникалық базасын одан әрі дамыту (оқу корпусы, медициналық орталық, Симуляциялық орталық);
- заманауи оқу манекендері мен тренажерларын, симуляциялық жабдықтарды сатып алу арқылы медициналық жабдықтарды жаңарту;
- қаржы-шаруашылық қызметінде тұрақтылықты қамтамасыз ету .

4.5. Ғылыми-зерттеу және инновациялық қызметтің сапасын арттыру және дамыту

Іс-қимыл стратегиясы:

- "Жас ғалым мектебінiн" қызметін одан әрі дамыту;
- ПОҚ-ның зерттеу қызметін жандандыру және бірлескен зерттеу жұмыстарының сапасын арттыру (студент-оқытушы) ;
- педагогтарға зерттеу жұмыстарына жағдай жасау, ELSEVIER ғылыми базасына қол жеткізу;
- студенттердің зерттеу құзыреттілігін қалыптастыру мақсатында ағылшын тілінде элективті курстар енгізу (Academic Writing);

4.6. Халықаралық ынтымақтастықты кеңейту

Іс-қимыл стратегиясы:

- халықаралық ынтымақтастық туралы шарттарды талқылауды және одан әрі қол қоюды ұйымдастыру (Қырғызстан, Бішкек);
- Еуропа елдерінің жоғары колледждерімен халықаралық ынтымақтастық туралы мүмкіндіктерді қарастыру;
- Шетелдік жоғары медициналық колледждердің мамандарын бос лауазымдарға тарту.

4.7. Колледж түлектерін жұмысқа орналастыру көрсеткіштерін арттыру

Іс-қимыл стратегиясы:

- дуалды оқыту жүйесін дамыту;
- "Түлектердің бос орындары " бойынша жұмыс берушілерді тарту;
- ОСКЭ енгізу арқылы ҚМА сапасын арттыру (объективті құрылымдалған клиникалық емтихан).

4.8. Студенттердің клиникалық тәжірбиесін дамытудың мақсаттары мен іс-шаралары

Іс-қимыл стратегиясы:

- тәлімгерлерді оқыту;
- симуляциялық орталықтың материалдық техникалық базасын жақсарту;
- медициналық орталықтың материалдық-техникалық базасын жақсарту, яғни студенттерге арналған негізгі клиникалық тәжірбие базасы.
- практикалық базаларды кеңейту;
- халықаралық ынтымақтастықты нығайту;
- клиникалық тәжірбиенің сапасын бақылау;

5. Мүмкін болатын тәуекелдер.

Ықтимал қауіптерге мыналар жатады:

- Республика бойынша еңбек нарығындағы "Мейірікке ісі" мамандығы бойынша өсіп келе жатқан бәсекелестік;



«Тараз - Болашақ» жоғары медициналық колледжі» ЖШС	
Сапа менеджменті жүйесі	ТБКЖШС-СМЖ-СБ-02-02-КСДЖ-2023
Колледждің стратегиялық даму жоспары	14 беттің 8 -беті

Бакалавриатты енгізу:

- 2019 жылы колледж базасында "Мейірбике ісі" мамандығы бойынша бакалавриатты енгізу.

6. КОЛЛЕДЖ ҚЫЗМЕТІНІҢ SWOT-талдауы

(Нарықтық жағдайда колледжді дамыту мүмкіндіктері мен мүмкін болатын қауіптер факторлары мен күшті және әлсіз жақтарын бағалау)

S(Strength)- басым жақтары	W(weakness-әлсіз жақтары (даму мүмкіндіктері)
Колледждің миссиясы мен мақсаттарының нормативтік - құқықтық актілерге сәйкестігі: ҚР Конституциясы, ҚР «Білім туралы» Заңы, Білім беруді дамытудың мемлекеттік бағдарламасы, 2020-2025 жылдарға арналған «Денсаулық» мемлекеттік бағдарламасы.	
Миссиясы мен көрінісі, мақсаттары мен міндеттерін колледж ұжымы қолдайды.	
Колледж оқытушыларының оқытудың қазіргі технологияларын енгізу және қолдану.	Қазіргі заманғы зертханалық және техникалық оқыту құралдарымен жабдықтау.
-Колледжде менеджмент жүйесін енгізу, ішкі және сыртқы аудит нәтижелерін талдау. -Колледж студенттерімен және оқытушылармен жеткілікті өзара байланыстың болуы.	
-Колледж студенттері мен оқытушыларына қолайлы жағдай жасау.	
O(opportunity) – сыртқы қолайлы факторлар.	T(theat) – сыртқы мүмкін болатын факторлар:
-ҚР білім беру деңгейі мен жүргізіліп жатқан реформалардың халықаралық стандарттарға сәйкестігі. -Тараз қаласындағы емдеу- алдын алу мекемелерінде өздерінің кабинеттерінің болуы. -“Мейірбике ісі” мамандығы бойынша бакалавриатты дайындауда жоғары білікті кадрлардың болуы. -Инновациялық технологиялық жабдықтардың болуы.	Материалдық ресурстарды жақсарту үшін медициналық жабдықтардың нарықтық бағасының өсуі.

7. Қорытынды.

Басқару жүйесі көрінісі, миссияны және стратегияны іске асыруға бағытталған. Стратегияны іске асырудың нәтижесі колледжде қолайлы ортаны қалыптастыру және дамыту болады. тәрбиелік қызметтің тиімді тетіктері. Білім беруді дамытудың мемлекеттік бағдарламасының стратегиялық мақсаттарына сәйкес сапалы білімнің қолжетімділігін қамтамасыз етуге бағытталған.

Осы стратегияны іске асыру өз қызметінде Қазақстан Республикасының Конституциясын іске асыруға ықпал етеді. Қазақстан Республикасының “Білім туралы” заңы, Білім беруді дамытудың мемлекеттік бағдарламасы 2020-2025 жылдарға арналған “Денсаулық” мемлекеттік бағдарламасы, Қазақстан Республикасының “Білім туралы” Заңы, бәсекеге қабілетті мамандарды даярлауда, білім беру бағдарламаларының сапасын арттыру еңбек нарығында сұранысқа ие.



«Тараз - Болашақ» жоғары медициналық колледжі» ЖШС

Сапа менеджменті жүйесі

ТБКЖШС-СМЖ-СБ-02-02-КСДЖ-2023

Колледждің стратегиялық даму жоспары

14 беттің 9 -беті

8. Стратегиялық бағыттардың нәтижелері, мақсаттар, міндеттер және оларды іске асыру.

Атауы	Өлшем бірлігі	2023	2024	2025	2026	2027
Бағыттары	Сапалы білім беру қызметін ұсынуды және бәсекеге қабілетті мамандарды даярлауды қамтамасыз ету.					
Индикатор мақсаттары: 1.СМЖ дайындау және қызметі саласында басқарудың жаңа жүйесін енгізу.						
Жұмыс берушілермен бірлесіп семинар мен білім беру бағдарламаларын ұйымдастыру.	%	35	40	45	50	55
Студенттердің практикалық дағдыларын сертификаттау ережелерін әзірлеу және енгізу SCS технологиясына соңғы бақылауды ұйымдастыру.	%	50	60	70	80	90
Балон үдерісі бойынша Қазақстан Республикасының кредиттік білім беру жүйесін қабылдау және қолдану.	%	100	100	100	100	100
Шет елдермен бірлескен білім беру бағдарламаларын құру.	%	10	20	25	25	30
Білімді қадағалау.	%	100	100	100	100	100
Оқытушылар мен студенттердің ұтқырлығын дамыту.	%	10	12	12	12	15
Білім беру бағдарламалары тәжірибесінде жұмыс берушілермен әдістемелік семинар ұйымдастыру.	бірлік	3	3	4	4	5
Оқыту мен құзыреттілікке негізделген модульдік жұмыс бағдарламасын құру(жасау).	%	100	100	100	100	100
Еңбек нарығындағы біліктілік талаптарын ескере отырып, жұмыс берушілердің қатысуымен әзірленген және іске асырылатын жаңартылған білім беру бағдарламаларының үлесі.	%	100	100	100	100	100
Дуальді білім беру жүйесі бойынша шарттар жасау.	бірл	2	2	1	2	1
Жұмыспен қамту және қажеттіліктерді қанағаттандыруды талдау, әртүрлі мамандықтарға сұранысқа байланысты.	%	83	85	81	76	75
Мамандықтарға қанағаттану деңгейі бойынша студенттердің жыл сайынғы сауалнамасын жүргізу.	%	100	100	100	100	100
Білім сапасы, мамандықтар бойынша жұмыс берушілер мен оқытушылар арасында жыл сайын сауалнама жүргізу.	%	100	100	100	100	100



1. Денсаулық сауктау жүйесінде мейірбикелердің рөлі мен жаңа құзыреттерді енгізу

Жұмыс берушілер үшін әр түрлі деңгейдегі медбикелердің құзыреттері мен рөлі бойынша тренингтер өткізу.	бірл	1	1	1	1	1
Жаңа білім беру бағдарламаларына сәйкес оқу ресурстарымен қамтамасыз ету.	%	92	100	86	100	90

2. Мақсаты. Жұмыс берушілердің талаптарын ескере отырып, мамандықтар бойынша студенттер контингентін бағалау.

Білім беру саласында қолданбалы бакалавриат колледжін енгізу, колледждің жоғары оқу орындарында деңгейін көтеру.	бірл	1	1	1	2	2
Қолданатын бакалавриат бағдарламасын іске асыру шеңберінде тәлімгерлік жүйесін әзірлеу және енгізу.	бірл	35	38	30	30	35
Бизнес- мейірбике ісін реформалаудың қажеттіліктеріне сәйкес клиникалық мейірбике күтімі бойынша шебер-сабақтар мен семинарлар өткізу.	бірл	1	1	1	2	2
Тұжырымдамаға сәйкес үш жақты келісім бойынша студент, колледж және клиникалық база арасындағы өзара қарым-қатынас туралы нормативтік құжаттарды әзірлеу.	%	100	100	100	100	100

3. Мақсат. Мейірбикелік білім беруді және мейірбике ісі жүйесін дамыту үшін ғылыми негізін қалыптастыру.

Мейірбике ісі бойынша ғылыми мақалаларды әзірлеу.	бірл	10	25	5	25	25
Мейірбикелік істі қолдау және зерттеу сапасын арттыру.	%	75	100	50	75	75

4. Мақсаты. Қайта даярлау және біліктілігін арттыру арқылы колледждің Адами ресурстарын нығайту.

Колледждің ғылыми әлеуетін арттыру.	бірл	5	6	5	6	6
Оқытушылар құрамының біліктілік санаттарын арттыру.	%	43	60	80	90	100
Ағылшын тілді оқытушылардың санын арттыру.	бірл	2	7	10	15	15
Колледж қызметкерлері мен қызметкерлерді қолдау үшін колледж кәсіподағын жандандыру.	%	100	100	100	100	100
Оқытушылар, қызметкерлер мен студенттердің дипломдары мен грамоталары, санаттар бойынша еңбекақы төлеу, алғыс хаттармен марапаттау.	%	85	86	82	85	86



Қалалық, облыстық, республикалық, халықаралық семинарлар мен конференцияларда ғылыми мақалаларды жариялау санын көбейту.	бірл	25	28	30	35	35
Қалалық, аймақтық, республикалық, халықаралық байқауларға катысатын студенттер санын көбейту.	бірл	7	7	6	8	8
Колледждегі мейірбикелік білім беру мен мейірбике жүйесін дамыту үшін практикалық денсаулық сақтаудың жоғары санатты мейірбикелермен толықтыру.	%	35	40	45	47	50
Келесі жылға түзетумен стратегиялық жоспарды іске асыру көрсеткіштеріне талдау жүргізу.	%	100	100	100	100	100
5.Мақсаты. Колледждің материалдық -техникалық базасын дамуы						
Студенттер мен қызметкерлерге арналған медициналық клиниканың ашылуы	бірл	1	1	1	1	1
Оқу процесіне қажетті жабдықтармен тәжірбиелік кабинеттерді, маникендермен, муляждармен және фотондармен, тринажерлармен жабдықтау.	%	100	100	100	100	100
Клиникаға дейінгі және симуляциялық кабинеттерді жаратқандыру.	%	100	100	100	100	100
Әрбір оқу жылында білім беру ғимаратына жөндеу жүргізу.	%	90	100	100	100	100
Жаңа заманауи оқу жабдықтарын ұсыну.	бірл	15	20	25	30	35
Кәсіптік практика базасын ұлғайту.	%	100	100	100	100	100
Кітапхана қорын жаңа ғылыми-әдебиеттермен толықтыру.	%	100	100	100	100	100
ҚР СТ ISO9001: 2016 талаптарына сәйкес ішкі және сыртқы аудит жүргізу.	бірл	-	-	-	-	-
Ұлттық институтционалдық аккредиттеу.	бірл	-	-	-	-	-
Мамандықтарды мамандандырылған аккредиттеу	бірл	-	-	-	-	-
"Мейірбике ісі" мамандығы бойынша қолданбалы бакалавриат енгізу	бірл	1	1	1	1	1



Колледж арасында рейтингке қатысу	бірл	1	1	1	1	1
Наукастарды күту, диагностикалау және жүрек-өкпе реанимациясының негізгі дағдыларын дамытуға арналған көп функционалды манекен (әртүрлі инъекцияларды, көктамырлық инфузияларды, қан алуды, жеке гигиена, тарақ, шашты жуу, шомылу) орындауды үйренуге арналған оқу құралы), катетеризациялар, функционалдық диагностиканы бағалауды анықтау (қан қысымы, пульс), аускультация, сүт бездерін пальпациялау және қарау, мұрын-қарын түтігін енгізу, гинекологиялық тексеру, жүрек-өкпе реанимациясын жүргізу, үйінді күту, жиынтық манекен, 2 түрін камтиды төсек жаралары (жараның пайда болуы, некроз).	бірл	4	6	8	10	15
Жаңа туылған баланың әртүрлі жағдайларда көмек көрсету үшін манекені	бірл	1	1	1	2	2
6 Айлық дені сау баланың сенсорлық манекені. Манекендерді Wi-Fi – мен байланыстыратын және компьютерге қосатын және оның орналасуын талдауға бағдарламасы бар.						
Жарық контроллері бар «Амбу» (дене) жүрек-өкпе реанимациясын игеруге арналған тренажер.						
Жаралар үлгілерінің жиынтығы. Жара жиынтығы: Қолдың қан кетуі: <ul style="list-style-type: none">• оқ жарақаты;• беттің күйігі;• қол күйігі;• ашық кеуде жарақаты;• іш жарасы;• жақ жарасы;• ашық қол сынуы;• жіліншек жарақаты;• маңдай соққысы; аяқ-қолдың ампутациясы; ішкі мүшелердің түсуі арқылы іш қуысының зақымдануы;						
Жүктілік кезінде және босанудың бірінші кезеңінде сыртқы	бірл	2	4	6	8	10



акушерлік зерттеужүргізу үшін Леопольд маневрін орындауға арналған тренажерлар						
Жүкті әйелдің табаны	бірл	1	1	2	3	4
Ұрықтың моделі	бірл	2	3	4	5	6
Кіндік бауы бар плацента	бірл	1	1	3	3	3
Сыртқы акушерлік зерттеу әдістерін орындауға арналған акушерлік фантом	бірл	1	1	1	1	1
Гинекологиялық манипуляция жүргізуге арналған гинекологиялық фантом	бірл	1	1	1	1	1
Пальпация жаттықтырушысы сүт безінің онкологиялық паталогиясын анықтау үшін сүт безі	бірл	1	1	2	2	2
Манекен (ересек адамның кеудесі) ТСZ9900 компьютерлік бағдарламасы, бар ас қорыту жүйесінің анатомиялық, физиологиялық және патофизиологиялық процестерін оқыту және пальпациялау дағдыларын бақылау үшін 2жинақтау.	бірл	-	1	1	1	1
Жаңа туылған нәрестенің әртүрлі жағдайларына көмек көрсету манекені.	бірл	-	1	1	1	1
Жатырдың және қосалқылардың патологиялық жағдайын анықтау үшін сыртқы көрінетін патологиялары бар жеті қалыпты және қалыпты емес жатыр модельдерінің жиынтығы.	бірл	-	1	1	1	1
Бүкіл процессті имитациялайтын автоматтандырылған көп функциялы манекені.	бірл	-	1	1	1	1



9. КҮТІЛЕТІН НӘТИЖЕЛЕР

Колледж құрылымын реформалау және басқару мәдениетін дамыту;

Қоғамның қоғамдық сұранысына жауап бере алатын мамандарды оқыту мақсатында ақпараттық технологияларды енгізу, студенттердің қабілеттілігі мен жауапкершілігі үшін жауапкершілікті қалыптастыру, инновацияларды пайдалану;

Колледждердің медициналық кадрларын қайта даярлауды, олардың біліктілігін арттыруды ұйымдастыру ;

Ақпараттық-оқу орталығын нығайту;

Студенттер, жастар және қызметкерлердің денсаулығы мен қауіпсіздігі мақсатында клиниканы жақсарту;

Әр оқушының білім деңгейін бағалау және оқытудың бірыңғай жүйесін құру;

Колледждің тұрақты рейтингісін және ҚР ТЖКБ ұйымдарының имиджін көтеру, сондай-ақ жоғары медициналық колледждердің қатарына кіру

10. "Тараз - Болашақ "медициналық колледжі" ЖШС 2017-2021 жылдарға арналған Стратегиялық даму жоспары әзірленген бағдарламалық және өзге де нормативтік құқықтық актілердің тізбесі

- 1. 2007 жылғы 27 шілдедегі Қазақстан Республикасының «Білім туралы» заңы;
- 2. Қазақстан Республикасы Президентінің 2022 жылғы 26 қарашадағы №5 Жарлығы
- 3. «Қазақстан Республикасындағы мемлекеттік жастар саясаты туралы» Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 9 ақпандағы Заңы;
- 4. Дүниежүзілік банктің «ҚР Денсаулық сақтау секторында технологияларды беру және институционалдық реформа жүргізу» қосымша құрамдауыш С1: Медициналық білім беру реформасы (шетелдік серіктес FUAS Финляндия);
- 5. «Денсаулық» 2020-2025 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарлама.
- 6. Мемлекеттік білім стандарты (МБСМ) 2016, 2013, 2010, 2023ж.
- 7. Республикадағы мейірбике ісін дамытудың кешенді жоспарының жол картасы Қазақстан 2020 жылға дейін.